



Samenvatting Toekomst COVS

De afgelopen periode heeft de nieuw opgerichte commissie **Toekomst COVS**, via het medium Teams, gesprekken gevoerd met een groot aantal COVS-vereniging. Aan alle verenigingen: dank voor jullie input en energie gedurende deze avonden!

Een aantal verenigingen heeft haar mening over de toekomst van de COVS geventileerd door middel van een brief/email gericht aan de commissie. Deze input zal door de commissie ook worden meegenomen in het adviesrapport aan het landelijk Bestuur.

De samenvatting is een opsomming van onderwerpen die benoemd zijn vanuit de lid verenigingen. De volgorde is willekeurig en niet gebaseerd op de frequentie. Voor de leesbaarheid is er gekozen om de standpunten op te delen in categorieën.

De besproken onderwerpen worden omgezet in een adviesrapport richting het landelijk bestuur. Zij kunnen hierop hun beleid bepalen en een visie bepalen ten opzichte van de toekomst. We hopen als commissie hiervan de eerste standpunten tijdens de Algemene Ledenvergadering van zaterdag 21 mei 2022 te zien.

Mochten jullie nog vragen/opmerkingen hebben, dan kunnen deze gedeeld worden richting de leden van de commissie.

Commissie Toekomst COVS

Jos Angevaare, Jonathan van Dongen, Johan Suurd, Ben van Maaren, Ed van Leeuwen en Joost Soeter

Overzicht standpunten/meningen lid-verenigingen

Public affairs (Belangenbehartiging)

- Het landelijk bestuur moet de KNVB zien als (belangrijkste) samenwerkingspartner.
- Het landelijk bestuur moet inzetten op stemrecht binnen de KNVB.
- Het landelijk bestuur moet onderdeel van de KNVB-organisatie worden.
- Lid verenigingen dienen geïnformeerd te worden over het proces rondom belangenbehartiging.
- Het landelijk bestuur heeft een haalplicht omtrent onderwerpen die besproken worden tijdens gesprekken met de KNVB.
- Lid verenigingen hebben de verantwoordelijkheid om gespreksonderwerpen die leven binnen de vereniging te delen met de landelijke organisatie.
- De landelijke organisatie kan een coördinerende/stimulerende factor hebben in de vereniging van verenigingen. Stimuleren in samenwerking.
- De landelijke organisatie moet een ondersteunde functie hebben in het communiceren over nieuwe cursussen, zodat elke vereniging betrokken kan zijn bij een nieuwe KNVB-cursus.

Communicatie en zichtbaarheid

- De landelijke organisatie moet meer communiceren over lopende zaken.
- De landelijke organisatie kan haar zichtbaarheid verbeteren door ook direct met leden van verenigingen te communiceren. Een nieuwsbrief kan hiervoor een middel zijn.
- De landelijke organisatie dient keuzes te maken in de inzet van onder andere social media en haar website. Focus moet hierbij liggen op de juiste doelgroep.
- De lid verenigingen zijn degene die contacten moeten onderhouden met voetbalverenigingen, de landelijke organisatie heeft hierin een ondersteunende of faciliterende rol.
- De landelijke organisatie moet inzetten op het coördineren en communiceren van best practices vanuit de lid verenigingen. Het wiel hoeft niet tweemaal uitgevonden te worden.
- De communicatielijnen tussen de landelijke organisatie en de verenigingen dienen kort te zijn. Iedere vereniging moet direct contact kunnen krijgen met de juiste contactpersoon van het bestuur/commissie/werkgroep.
- De organisatie van een arbitragecongres kan bijdragen aan de zichtbaarheid van de landelijke organisatie en de werving van scheidsrechters. De organisatie hiervan kan bij een projectgroep liggen die jaarlijks wisselt, maar wel een structureel draaiboek heeft.

Focus

- Het landelijk bestuur moet inzetten op een coördinatie en faciliterende functie rol. De uitvoerende taken horen bij een commissie, werkgroep of bij de lid verenigingen.
- De kennis en expertise van commissies optimaal benutten en verder uitbreiden.
- De landelijke organisatie moet zich focussen op een aantal kerntaken. De rest van de taken afstoten richting commissies, projectgroepen of lid verenigingen.
- De opleiding van trainers en de bijscholing is een landelijke verantwoordelijkheid.
- Het ondersteunen in en faciliteren van spelregelvragen en wedstrijden, is een landelijke taak.
- Voor verjonging van lid verenigingen en de landelijke organisatie moet meer worden ingezet op project/werkgroepen in plaats van langdurige taken met de duur van meerdere jaren. Een afgebakende tijd en een focus op een eindproduct kan hierin helpen.

- Door de grote verschillen in grootte en activiteit van verenigingen dient ingezet te worden op basiskwaliteiten van elke vereniging.
- De landelijke organisatie dient te besturen met een helicopterview en de uitvoerende taken los te laten.
- De landelijke commissies kunnen hun expertise optimaal richting de verenigingen door laten stromen door onder andere toolkits aan te bieden op bepaalde onderwerpen.
- Durf leden en verenigingen eigenaarschap te geven.
- De focus van de landelijke COVS moet liggen op de kerntaken die bijdragen aan de ontwikkeling en/of opleiding van de scheidsrechter. De sociale activiteiten liggen bij de lid verenigingen. Bij sociale activiteiten kan de landelijke organisatie wel een rol hebben in de ondersteuning van onder andere financiële middelen.
- Er ligt voor de COVS een grote uitdaging om scheidsrechters te begeleiden nadat zij van een cursus afkomen. Door hier de juiste betrokkenheid te laten zien kunnen we leden iets bieden.
- Focus op een landelijke aanpak, in samenwerking met de KNVB, voor de werving van nieuwe scheidsrechters.